

Устав

Общественного объединения «Работодателей»

Душанбе 2005

I. Общее положение

- 1.1. Общественное объединение «Работодателей » сокращение название «Объединение» осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией республики Таджикистан, законом Республики Таджикистан «об общественных объединениях», законом республики Таджикистан об «Объединениях работодателей» внутренними и международно-правовыми нормами, признанными Республикой Таджикистан, а также настоящим Уставом.
- 1.2. Объединение открыто для широкого свободного сотрудничества с органами власти и управление, а также гражданами, общественными организациями, районными и городскими объединениями работодателей и движениями, деятельность которых отвечает идеям соблюдения прав и свобод, трудящихся, а также договорном регулировании социально трудовых отношений.
- 1.3. Называние объединениями на таджикском языке: Иттиҳодияи ҷамъияти «Корфармоён » на русском языке Общественное объединение «работодателей ». На английском языке society union of the employers
- 1.4. Юридический адрес: Республика Таджикистан г.Душанбе ул. А.Навои 5/1

II. Цель Создание и задачи деятельности.

- 2.1. Цель создание деятельности объединение общественное содействие реализации конституционных – законодательных норм регулирующих трудовые и договорные регулирования социально трудовых отношений, а также международных признанных норм и стандартов в области трудовой деятельности человека и гражданина.
- 2.2. Участие в проведении переговоров, подготовке и заключении двусторонних, трехсторонних соглашений по вопросам социально-трудовых отношений;
- 2.3. Содействие через своих полномочных представителей в постоянно действующих органах системы социального партнерства, в том числе в работе республиканских, областных, городских, районных, двусторонних и трехсторонних комиссий с целью регулирования социально-трудовых отношений;
- 2.4. урегулирования коллективных трудовых споров и индивидуальных споров;
- 2.5. участие в разработке, экспертизе проектов нормативно правовых актов, а также планов и программ по вопросам, имеющим важное социально-экономическое значение;
- 2.6. информационное и методическое обеспечение членов объединения, а также обучения разных категорий субъектов трудовых отношений;
- 2.7. обеспечение согласованных действий членов объединений с целью эффективного разрешения экономических, производственных и социальных вопросов.
- 2.8. защита прав и законных интересов трудящихся вытекающих как из текущих, так и из социально договорных отношений;
- 2.9. Правовая консультация разных категории трудящихся по вопросам пенсионного обеспечения, заработной платы и заключении трудовых договоров;
- 2.10. Проведения всевозможных исследований по социально трудовым отношениям;

III. Формы и методы деятельности.

Объединения работодателей вправе:

- участвовать в подготовке предложений к проектам планов и иных нормативных правовых актов по вопросам, имеющим важное социально-экономическое значение;

-направлять своих представителей для участия в заседаниях органов государственной власти, органов местного власти в соответствии с порядком, установленным регламентом работы соответствующих органов;

-получать информацию в порядке, установленном законодательством соответствующих органов в пределах своих полномочий по трудовым социально-экономическим вопросам;

-представлять и защищать интересы своих членов в органах государственной власти и органах местной власти, общественных организациях;

-направлять на соответствующих уровнях своих полномочных представителей в областные, городские, районные двусторонние и трехсторонние комиссии;

-выступать от имени своих членов при ведении коллективных переговоров и заключении соглашений с органами государственной власти и органами местной власти, профсоюзами и их объединениями по вопросам социально-экономических и трудовых отношений;

-участвовать в урегулировании коллективных трудовых споров в порядке, предусмотренном законодательством;

-содействовать выполнению работодателями - членами объединения работодателей обязательств, установленных соглашениями;

-оказывать консультационную и методическую помощь работодателям по вопросам ведения переговоров, заключения коллективных договоров и соглашений, разрешения коллективных трудовых споров;

-для обеспечения своей уставной деятельности пользоваться средствами массовой информации и быть их учредителями, осуществлять издательскую деятельность;

-объединяться в ассоциации (союзы) объединений работодателей при сохранении своей самостоятельности и прав юридического лица;

-пользоваться земельными участками.

Объединения работодателей также могут иметь иные предусмотренные уставом объединения работодателей права.

Объединения работодателей обязаны:

-соблюдать нормативные правовые акты Республики Таджикистан;

-вести в порядке, установленном законодательством, коллективные переговоры, заключать на согласованных условиях соглашения с профессиональными союзами и их объединениями;

-предоставлять своим членам информацию о заключенных объединениям работодателей соглашениях и тексты этих соглашений;

-предоставлять профессиональным союзам и их объединениям, органам государственной власти, органам местной власти информацию, имеющуюся у объединения работодателей по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения соглашений, и контроля за их выполнением;

-осуществлять контроль за выполнением соглашений, заключенных объединением работодателей;

-содействовать выполнению членами объединения работодателей обязательств, предусмотренных соглашениями, а также коллективных договоров, заключенных работодателями - членами объединения работодателей;

-отчитываться перед своими членами о деятельности объединения работодателей в порядке и в сроки, которые предусмотрены уставом объединения работодателей;

-оказывать своим членам помощь в вопросах применения законодательства, регулирующего трудовые отношения и иные, непосредственно связанные с ними, отношения, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных договоров, соглашений, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров;

-исполнять иные обязанности, предусмотренные уставом объединения работодателей

IV.Право и обязанности членов объединения

4.1. Членами общественного объединения могут быть совершеннолетние лица , неправительственные организации, юридические лица а также иностранные и лица неимевшие гражданство.

- Прием в члены Объединения производится по личному заявлению гражданина.

- Членство в Объединения прекращается по решению Правления и по личному заявлению члена заявления о добровольном уходе.

- Для приобретения членства в объединении пол, раса и вероисповедания не имеют значения.

- члены объединения имеют право:

Члены объединения работодателей имеют право:

- участвовать в формировании органов управления объединения работодателей в порядке, определяемом уставом объединения работодателей;

- вносить на рассмотрение органов управления объединения работодателей предложения, касающиеся вопросов деятельности объединения работодателей, участвовать в их рассмотрении, а также в принятии соответствующих решений в порядке, определяемом уставом объединения работодателей;

- участвовать в определении содержания и структуры заключаемых объединением работодателей соглашений; регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения;

- получать информацию о деятельности объединения работодателей, заключенных им соглашениях, а также тексты этих соглашений;

- получать от объединения работодателей помощь в вопросах применения законодательства, регулирующего трудовые отношения и иные, непосредственно связанные с ними, отношения, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных договоров, соглашений, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров;

- свободно выходить из объединения работодателей;

- иные права, предусмотренные уставом объединения работодателей.

-Члены объединения работодателей обязаны:

-выполнять требования устава объединения работодателей;

-соблюдать условия соглашений, заключенных объединением работодателей,

выполнять обязательства, предусмотренные этими соглашениями.

-Ежегодно представлять регистрирующему органу отчет о проделанной работы;

-Выполнять требование руководящих органов объединение;

V. Средства и финансово- хозяйственная деятельность.

5.1. Финансовые средства Объединения образуются:

-Вступительных членских взносов;

-Добровольных пожертваний.;

- Грантов, дарении, завещаний и других взносов организаций, учреждений общественных фондов, предприятий, а том числе аналогичных иностранных юридических и физических лиц;

-Доходов от различных форм хозяйственной производственной предпринимательской и издательской деятельности, собственной и на договорной основе с общественными фондами предприятиями организациями и гражданами;

- За счет целевых мероприятий (субботники, лекции, выставки, концерты, лотереи), благотворительных акций;

-Объединения работодателей могут иметь на праве собственности и ином праве земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, оборудование, инвентарь, денежные средства в национальной и иностранной валюте, ценные бумаги и иное имущество.

-Члены объединений работодателей при выходе из объединений работодателей не сохраняют прав на переданное ими в собственность объединению работодателей имущество, в том числе на членские и иные взносы, если иное не предусмотрено уставом объединения работодателей.

-Объединений работодателей не отвечают своим имуществом по обязательствам членов объединения работодателей.

- Общественное объединение работодателей является юридическим лицом с момента государственной регистрации и обладает, обособленным имуществом имеет аппарат, печать, штамп, бланки, эмблему иные знаки;

- Общественное объединение работодателей имеет право создать свои отделение и филиалы, действующие на основе Устава, на территории Республики Таджикистан, а также вступать в международные общественные объединения, поддерживать прямые контакты и связи заключать договора соглашения с иностранными неправительственными организациями;

- Создаваемые объединение отделение и филиалы функционируют на базе закона республики Таджикистан об объединениях работодателей;

- Отделение и филиалы подотчетны Исполкому в вопросах уставной деятельности и самостоятельные в финансовой и хозяйственной работы;

- Средства общественного объединения работодателей направляется на осуществления программных целей организацию уставной деятельности, а также на содержание аппарата и печатного органа;

- Доходы от хозяйственной деятельности объединения облагается налогом в установленном законом порядке;

-Право распоряжаться денежными средствами и имуществом общественного объединение работодателей принадлежит исполнительному комитету, который отчитывается за их расходованием и сохранность в установленной законом порядке;

- Бухгалтерские учеты и отчетность о деятельности объединение ведутся в соответствии с действующим законодательством, и представляется в установленные сроки и по установленным формам соответствующим банковским налоговым финансовым и статическим органом;

-Контроль за финансово - хозяйственной деятельностью общественного объединения осуществляет Ревизионная комиссия объединения, действующая на основании настоящего Устава и Положения о Ревизионной комиссии, а также финансовые, налоговые и банковские органы в пределах их компетенции и соответствии с действующими законодательствами Республики Таджикистан.

- Ревизия проводится ежегодно, отчет о произведенной ревизии представляется исполнительному комитету Объединения;

VI. Руководящие органы объединения

6.1. Высшим органом управления Объединения является Общее собрание.

- Общее собрание собирается не реже одного раза в год при наличии кворума не менее 2/3 членов.

- Компетенцией Общего собрания является:

- принимать Устав Объединения, вносить в него изменения и дополнения;

- избирать Исполнительного директора;

- избирать председателя Ревизионной комиссии и 2-х его членов;
- избирать Правление Объединения (руководящий орган);
- заслушивать отчеты Правления Объединения, ревизионной комиссии;
- определять программу действий Объединения;
- утверждать программы и проекты;
- решать вопрос о ликвидации Объединения;

6.2. Руководящим органом Объединения в период между Общим собранием является Исполнительный Комитет Объединения.

Исполнительный Комитет Объединения уполномочено:

- разрабатывать перспективные программы и проекты;
- определять основные направления деятельности Объединения;
- организовывать работу по подготовке и проведению мероприятий;
- координирует выполнение утвержденных программ;
- Исполнительный Комитет Объединения избирается на Общем собрании сроком на пять лет.

- Численный состав Правления определяется на Общем собрании. Собрание исполнительного Комитета проводится раз в месяц и по мере необходимости.

6.3. Текущую работу Объединения между заседаниями Исполнительного Комитета проводит Исполнительный Директор.

Исполнительный Директор уполномочен:

- созывать Исполнительный Комитет Объединения, подготавливать документы;
- заключать трудовой договор с гражданами;
- назначает бухгалтера Объединения из числа членов Объединения, или нанимать из числа других граждан;
- устанавливать порядок оплаты труда;
- для выполнения поставленных задач, распоряжаться имуществом и денежными средствами Объединения;
- от имени Объединения заключать договоры, соглашения и контракты, без доверенности;
- руководит хозяйственной и финансовой деятельностью и представляет Объединение во взаимоотношениях с другими государственными и общественными организациями, юридическими и физическими лицами как Республики Таджикистан, так и иностранными лицами по всем вопросам деятельности.

Исполнительный Директор избирается на Общем собрании сроком на 5 лет.

VII. Порядок изменения и дополнения в Устав

7.1. Все изменения и дополнения в Устав Объединения вносятся на Общем собрании учредителей Объединения, решением большинства голосов.

- Устав Объединения с внесенными в него изменениями и дополнениями должен быть зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Таджикистан.

III. Порядок реорганизации и ликвидации Общественного Объединения

8.1. Прекращение деятельности Объединения производится в следующих случаях:

- **РЕОРГАНИЗАЦИЯ** - решением Общего собрания при наличии 2/3 голосов.
- **ЛИКВИДАЦИЯ** - решением Общего собрания при наличии 2/3 голосов, а также в предусмотренных законом случаях, решением Суда.
- Имущество ликвидированного Объединения, после покрытия долгов, направляется на цели, предусмотренные данным Уставом.
- Ликвидационным процессом занимается Ликвидационная комиссия.