

ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН

от 28 июля 2006 года №202

О социальном партнерстве, соглашениях и коллективных договорах

Настоящий Закон определяет организационные, правовые, экономические основы, порядок функционирования системы социального партнерства, как важнейшей формы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, способствующих укреплению социального сотрудничества и общественного согласия.

Глава 1. Общие положения

Статья 1. Основные понятия

В настоящем Законе используются следующие основные понятия:

- социальное партнерство - сотрудничество участников социально-трудовых отношений, направленных на обеспечение согласования интересов работников, работодателей и органов государственной исполнительной власти;

- система социального партнерства - принципы и процедуры, при помощи которых на различных структурах и уровнях организуется взаимодействие участников социально-трудовых отношений с целью достижения ими согласия, принятия совместных решений, осуществления согласованных действий и предупреждения конфликтных ситуаций;

- социально-трудовые отношения - совокупность отношений между работниками и работодателями;

- стороны социального партнерства (в дальнейшем Стороны) исполнительные органы государственной власти, работники и работодатели в лице уполномоченных в установленном порядке их представителями;

- органы системы социального партнерства - комиссии по регулированию социально-трудовых отношений соответствующего уровня, создаваемые социальными партнерами на паритетных началах и принципах равноправного сотрудничества;

- работодатель - соответствующий орган государственной власти, юридическое лицо, а также его представительства и филиалы, и физическое лицо, которому законодательством предоставлено право заключения и прекращения трудового договора (контракта) с работником;