



Объединение работодателей
Республики Таджикистан



Международная
организация
труда

КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН

ДЛЯ ИСКОРЕНЕНИЯ НАИХУОШИХ
ФОРМ ДЕТСКОГО ТРУДА
В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ

УТВЕРЖДЕН
Решением Совета директоров
Объединения работодателей
Республики Таджикистан
10 февраля 2012 года
Протокол № 18

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	3
ЗАДАЧИ.....	4
ОПРЕДЕЛЕНИЯ.....	5
ОСНОВНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА	7
ГАРАНТИИ ПРОТИВ НАРУШЕНИЙ	9
КОНТРОЛЬ.....	10
ЭТИКА	11
ИСПОЛНЕНИЕ И МОНИТОРИНГ	12

1. ВВЕДЕНИЕ

Детским трудом называется работа, которая вредит благополучию детей и мешает для получения ими образования, их общему развитию и будущности в целом. Детский труд – это работа, которая по своей природе или способу выполнения наносит вред ребенку, подвергает его насилию и эксплуатации и лишает возможности учиться.

Настоящий кодекс определяет правовые и организационные основы искоренения наихудших форм детского труда в сельском хозяйстве Республики Таджикистан и направлен на защиту прав детей, активизацию деятельности работодателей, руководителей дехканских (фермерских) ассоциаций, предпринимателей, фермеров, руководителей органов местной власти, представителей общественности страны по выполнению обязанностей в сфере искоренения наихудших форм детского труда в сельском хозяйстве.

Кодексом регулируются принципы, устанавливающие искоренение наихудших форм детского труда в сельском хозяйстве Республики Таджикистан, обязанности работодателей, председателей дехканских(фермерских) ассоциаций, предпринимателей, фермеров и других участников, регулируемых Кодексом Республики Таджикистан о труде, Законами Республики Таджикистан

«Об образовании», «О борьбе против торговли людьми» и Конвенциями МОТ № 138, 182 “О запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда”, Рекомендациями МОТ 146 и 190.

Кодекс поведения для работодателей по искоренению наихудших форм детского труда в сельском хозяйстве был составлен в рамках проекта «Повышение потенциала Союза Работодателей Таджикистана по работе с опасными формами детского труда в сельском хозяйстве» реализованный Объединением Работодателей Таджикистана. Проект был обсужден и улучшен с идеями, предложениями руководителей и представителей дехканских хозяйств ГБАО, Хатлонской и Согдийской области и района Рудаки во время четырех круглых столов с участием 25 представителей из каждого региона. Так же он был обсужден с 30 членами Национальной Рабочей Группы по Искоренению Наихудших Форм Детского Труда. Окончательный вариант кодекса поведения для работодателей по искоренению наихудших форм детского труда в сельском хозяйстве был утвержден 10 февраля 2012года на заседании Совета Директоров Объединения Работодателей Республики Таджикистан (протокол №18).

2. ЗАДАЧИ

Кодекс поведения членов Объединения работодателей Республики Таджикистан (ОРРТ) по искоренению детского труда в аграрном секторе призван обеспечить: 1) Соблюдение этических норм работодателями, руководителями дехканских (фермерских) хозяйств и их ассоциаций, предпринимателями, лицами, связанными с планированием; 2) разработкой и проведением мероприятий по искоренению наихудших форм детского труда (НФДТ), работающими в аграрном секторе.

Работодатели, руководители дехканских (фермерских) хозяйств и их ассоциаций, предприниматели, подписавшие настоящий кодекс, осознают, что НФДТ не только наносят серьезный вред физическому и психосоциальному развитию ребенка, но и оказывают негативное воздействие на развитие человеческих ресурсов и общее социально-экономическое развитие страны.

Признавать и принимать меры по соблюдению норм международного гуманитарного права и прав человека, а также соответствующие международные протоколы и конвенции, включая Конвенцию МОТ 138 «О минимальном возрасте приёма на работу », Конвенцию МОТ 182 «Об искоренении наихудших форм детского труда», Конвенцию МОТ 184 «Безопасность и защита здоровья в сельском хозяйстве».

3. ОПРЕДЕЛЕНИЯ

В статье 2 Конвенции МОТ 182 «Об искоренении наихудших форм детского труда» **«ребенком»** признается любое лицо в возрасте до 18 лет.

Детским трудом называется работа, которая вредит благополучию детей и мешает для получения ими образования, их общему развитию и будущности в целом. Детский труд – это работа, которая по своей природе или способу выполнения наносит вред ребенку, подвергает его насилию и эксплуатации, лишает возможности учиться.

Наихудшие формы детского труда

Статья 3 Конвенция МОТ № 182 «Об искоренении наихудших форм детского труда» касается детей до 18 лет и определяет следующие формы детского труда как наихудшие:

- а) все формы рабства или практика, сходная с рабством, например, продажа детей и торговля ими, долговая кабала и крепостная зависимость, принудительный или обязательный труд, в том числе принудительная или обязательная вербовка детей для участия в вооруженных конфликтах;
- в) использование, вербовка или предложение ребенка в целях проституции, изготовления порнографической

продукции или для порнографических представлений;

с) вербовка или предложение детей для использования в противоправной деятельности, в частности, для производства и продажи наркотиков, как они определены в соответствующих международных договорах;

г) работа, которая по своему характеру или условиям выполнения может нанести вред здоровью, безопасности или нравственности детей.

Следующие опасные и вредные виды работ используются для целей настоящего кодекса поведения:

- * работа с опасным оборудованием и инструментами;
- * ручная обработка и транспортировка тяжелых грузов;
- * работа с вредными веществами;
- * работа в условиях высокой температуры;
- * работа в шумной среде, которая влияет на здоровье ребенка;
- * работа в ночное время;
- * принудительный труд;
- * физическое или психическое злоупотребление на работе.

Работодатель в рамках этого кодекса поведения - это физическое или юридическое лицо, которое нанимает людей для работы за вознаграждение.

4. ОСНОВНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Первая обязанность работодателя - действовать в рамках закона Республики Таджикистан. Соблюдение всех правовых положений основных национальных законов, касающихся занятости детей до 18 лет имеет важное значение в предотвращении, пресечении и искоренении наихудших форм детского труда.

Труд детей не должен быть использован.

4.1 Права детей

Работодатели, руководители дехканских (фермерских) хозяйств, предприниматели аграрного сектора, подписавшие данный кодекс, обязуются:

- не использовать труд детей в среде с опасными веществами (химические и биологические) и где существуют опасные производственные факторы (шум, вибрация, электромагнитное, ультрафиолетовое, инфракрасное, радиоактивное и другие излучения), превышающие ограниченного уровня;
- уважать достоинство детей, обеспечить доступность получения образования;
- повышать информированность населения в вопросах защиты детей и предупреждения их вовлечения в НФДТ в сельском хозяйстве;
- усилить контроль исполнения законодательства и повышения ответственности за его нарушение;
- строго следовать соответствующим международным законам и протоколам по правам детей.

4.2 Продолжительность работы в день

Работодатель должен уважать работников до 16 лет и продолжительность работы в день должна быть до пяти (5) часов.

Работодатель должен уважать работников от 16 до 18 лет и продолжительность работы в день должна быть до семи (7) часов.

4.3 Оплата работы

Работодатель выплачивает работникам в возрасте до 18 лет работающих в единицу времени, с учетом сокращенной продолжительности работы в день.

Работодатель выплачивает работникам в возрасте до 18 лет, работающих на основе согласованных тарифов, установленных для взрослых работников.

Работодатель должен платить за работу школьников и студентов до 18 лет, которые работали после уроков, на сумму отработанных часов или по договоренности.

4.4 Подотчетность

Работодатели, руководители дехканских (фермерских) хозяйств и их ассоциаций, предприниматели понимают специфику защиты прав детей и борьбы по искоренению наихудших форм детского труда, который используется в аграрном секторе, также полностью осознают значимость четкой и реально действующей системы подотчетности для обеспечения её эффективности .

Работодатели, руководители дехканских (фермерских) хозяйств и их ассоциаций, предприниматели обязаны принять жесткие и решительные меры в случае выявления причастности их сотрудников к незаконным

действиям использования труда детей в опасных видах работ в сельском хозяйстве.

4.5 Действия

Работодатели, руководители дехканских (фермерских) хозяйств и их ассоциаций, предприниматели обязуются сотрудничать только с легитимными, признанными правительством, международными неправительственными организациями, частными компаниями действующими на законной основе.

Работодатели, руководители дехканских (фермерских) хозяйств и их ассоциаций, предприниматели отказываются заключать контракты с лицами, нарушающими условия Конвенции МОТ 138 «О минимальном возрасте приема на работу», Конвенции МОТ 184 «О запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда» или противодействующими международным усилиям по искоренению наихудших форм детского труда .

Работодатели, руководители дехканских (фермерских) хозяйств и их ассоциаций, предприниматели гарантируют, что все их сотрудники информированы об уровне риска использования детского труда, связанного с обязательным исполнением условий Конвенции МОТ 138 «О минимальном возрасте для приема на работу», Конвенции МОТ 182 «О запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда».

5. ГАРАНТИИ ПРОТИВ НАРУШЕНИЙ

5.1 Работодатели, руководители дехканских (фермерских) хозяйств и их ассоциаций, предприниматели обязуются проводить проверку, соответствующую подготовку, а также отслеживать (контролировать) деятельность своих сотрудников и предоставлять им дополнительную информацию об использовании наихудших форм детского труда.

5.2 Работодатели, руководители дехканских (фермерских) хозяйств и их ассоциаций, предприниматели гарантируют, что их сотрудники не нарушат положения Конвенции МОТ 138 «О минимальном возрасте для приема на работу», Конвенции МОТ 184 «О запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда».

5.3 Работодатели, руководители дехканских (фермерских) хозяйств и их ассоциаций, предприниматели поддерживают практику детализированных контрактов, устанавливающих мандат, ограничения, цели, принципы и критерии свертывания для искоренения наихудших форм детского труда.

5.4 Работодатели, руководители дехканских (фермерских) хозяйств и их ассоциаций, предприниматели обязуются не выходить за рамки минимальных правовых требований и следовать дополнительным этическим нормам, необходимым для осуществления эффективных мер по искоренению наихудших форм детского труда.

6. ИСПОЛНЕНИЕ И МОНИТОРИНГ

Настоящий кодекс является официальным Кодексом поведения ОРРТ и его членских организаций. Работодатели, руководители дехканских (фермерских) хозяйств и их ассоциаций, предприниматели обязуются соблюдать и поддерживать стандарты, заложенные в кодексе.

Ресурсный Центр ОРРТ будет заниматься сбором и отслеживанием информации по вопросам НФДТ в сельском хозяйстве, подготавливанием и распространением соответствующей информации для специалистов, родителей, социальных работников, педагогов, психологов, инспекторов по делам несовершеннолетних.

Работодатели, руководители дехканских (фермерских) хозяйств и их ассоциаций, предприниматели, которые не обеспечат соблюдение положений кодекса, могут быть исключены из ОРРТ.

Работодатели, руководители дехканских (фермерских) хозяйств и их ассоциаций, предприниматели приложат усилия по распространению принципов Кодекса поведения ОРРТ среди своих сотрудников.

Председатель ОРРТ один раз в году обязан проводить мониторинг исполнения Кодекса поведения работодателей.

Объединение Работодателей Республики Таджикистан стремится в тесном сотрудничестве с социальными партнерами, национальными и международными организациями запретить использование наихудших форм детского труда в сельском хозяйстве в Республике Таджикистан.