

**ЗАКОН  
РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН**

**ОБ ОБЪЕДИНЕНИЯХ РАБОТОДАТЕЛЕЙ**

(Ахбори Маджлиси Оли Республики Таджикистан 2004 год, №5, ст.343; 2011г, №3, ст. 163; от  
25.06.2021 г., №1793)

Принят Маджлиси намояндагон  
Одобрен Маджлиси милли

-31 марта 2004 года  
-29 апреля 2004 года

*Настоящий закон регулирует правовые, экономические и организационные основы объединений работодателей. (от 25.06.2021 г., №1793)*

**Глава 1. Общие положения**

**Статья 1. Предмет регулирования настоящего Закона**

Предметом регулирования настоящего Закона являются общественные отношения, возникающие в связи с реализацией права работодателей на создание объединений в целях представления и защиты своих интересов и прав в договорном регулировании социально-трудовых отношений.

**Статья 2. Основные понятия.**

В настоящем Законе используются следующие основные понятия:

- *работодатель* – юридическое лицо, его филиалы и представительства, независимо от организационно-правовой формы, и физическое лицо, которому предоставлено право заключения и прекращения трудового договора с работником;
- *объединение работодателей* – некоммерческая организация, создаваемая работодателями на добровольной основе для представительства и защиты интересов своих членов в рамках социального партнёрства;
- *соглашение* – правовой акт, регулирующий социально – трудовые отношения между работниками и работодателями, заключаемый на республиканском, областном, городском, районном и отраслевом уровнях. (от 25.06.2021 г., №1793)

**Статья 3. Законодательство Республики Таджикистан об объединениях работодателей.**

Законодательство Республики Таджикистан об объединениях работодателей основано на Конституции Республики Таджикистан и состоит из настоящего Закона и нормативных правовых актов Республики Таджикистан, а также международных нормативных правовых актов, признанных Республикой Таджикистан.

**Статья 4. Право работодателей на объединение**

Работодатели имеют право без предварительного разрешения *центральных исполнительных органов государственной власти, местных органов государственной власти и органов самоуправления посёлков и сёл* на основе добровольности создавать объединения работодателей, ставящие своей целью представление интересов и защиту своих прав во взаимоотношениях с профессиональными союзами и их объединениями, иными представительными органами трудящихся, органами государственной власти и органами местной власти. (ЗРТ от 25.06.2021 г., №1793)

Государство содействует реализации обеспечения прав работодателей на объединение в целях развития социального партнёрства, обеспечения участия работодателей в установленном порядке в формировании и проведении согласованной политики в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

**Статья 5. Принципы деятельности объединения работодателей**

Деятельность объединения работодателей осуществляется на основе принципа добровольности вступления в него и выхода из него работодателей и (или) их объединений.

Объединение работодателей самостоятельно определяет цели, виды и направления своей деятельности.

Взаимодействие объединений работодателей, профессиональных союзов и их объединений, центральных исполнительных органов государственной власти, местных органов государственной власти и органов самоуправления посёлков и сёл в сфере социально-трудовых отношений, и, связанных с ними экономических отношений, осуществляется на основе принципов социального партнерства. (ЗРТ от 25.06.2021 г., №1793)

#### **Статья 6. Независимость объединений работодателей**

Объединения работодателей осуществляют свою деятельность независимо от центральных исполнительных органов государственной власти, местных органов государственной власти и органов самоуправления посёлков и сёл, а также профсоюзов и их объединений, политических партий и движений и других общественных организаций. (ЗРТ от 25.06.2021 г., №1793)

Запрещается вмешательство центральных исполнительных органов государственной власти, местных органов государственной власти и органов самоуправления посёлков и сёл и их должностных лиц, которое может повлечь за собой ограничение прав объединений работодателей или воспрепятствовать законному осуществлению их уставной деятельности. (ЗРТ от 25.06.2021 г., №1793)

Порядок взаимодействия объединений работодателей определяется ими в соответствии с их уставами, решениями органов управления объединений работодателей.

#### **Статья 7. Основные задачи объединений работодателей**

Основными задачами объединений работодателей являются:

- участие в проведении переговоров, подготовке и заключении двусторонних, трехсторонних соглашений по вопросам социально-трудовых отношений;
- участие через своих полномочных представителей в постоянно действующих органах системы социального партнерства, в том числе в работе республиканских, областных, городских, районных, двусторонних и трехсторонних комиссий с целью регулирования социально-трудовых отношений;
- обеспечение организации действий работодателей-членов объединений в выполнении обязательств, принятых по соглашениям;
- участие в урегулировании коллективных трудовых споров;
- участие в разработке, экспертизе проектов нормативно правовых актов, а также планов и программ по вопросам, имеющим важное социально-экономическое значение;
- информационное и методическое обеспечение членов объединения;
- обеспечение согласованных действий членов объединений с целью эффективного разрешения экономических, производственных и социальных вопросов.

#### **Статья 8. Виды объединений работодателей**

Объединения работодателей могут создаваться по территориальному, отраслевому, межотраслевому, территориально-отраслевому признакам.

Республиканское объединение работодателей-объединение, созданное на основе добровольности республиканскими отраслевыми (межотраслевыми), региональными объединениями работодателей, осуществляющее свою деятельность на территории более половины регионов Республики Таджикистан.

Республиканское отраслевое (межотраслевое) объединение работодателей - объединение, созданное на основе добровольности работодателями отрасли (отраслей) или вида (видов) деятельности, которые в совокупности осуществляют свою деятельность на территории более половины регионов Республики Таджикистан и (или) с которыми состоят в трудовых отношениях не менее половины работников отрасли (отраслей) или вида (видов) деятельности.

Областное объединение (в т.ч. Горно-Бадахшанской автономной области) работодателей-объединение, созданное на основе добровольности работодателями и (или) областным, городским, районным отраслевым объединением работодателей и осуществляющее свою деятельность на территории одной области Республики Таджикистан.

Областное отраслевое объединение (в том числе Горно-Бадахшанской автономной области) предпринимателей-объединение, созданное на основе добровольности работодателями отрасли (вида

деятельности) и осуществляющее свою деятельность на территории одной области Республики Таджикистан.

Городское (районное) объединение предпринимателей–объединение, созданное на основе добровольности работодателями и (или) городскими районными отраслевыми объединениями и осуществляющее свою деятельность на территории одного города или района.

Городское (районное) отраслевое объединение предпринимателей– объединение, созданное на основе добровольности работодателями отрасли (вида деятельности) и осуществляющее свою деятельность на территории одного города или района.

## **Глава 2. Порядок создания реорганизации и ликвидации объединений работодателей**

### **Статья 9. Создание объединения работодателей**

Объединения работодателей создаются на основании решения его учредителей.

Учредителями объединения работодателей могут быть не менее *трёх работодателей или трёх объединений работодателей*. (ЗРТ от 25.06.2021 г., №1793)

Правоспособность объединения работодателей в качестве юридического лица возникает с момента его государственной регистрации в порядке, определяемом Законом Республики Таджикистан «Об общественных объединениях». (ЗРТ от 25.03.11г №696)

### **Статья 9<sup>1</sup>. Наименование объединения работодателей**

*Наименование объединения работодателей должно соответствовать виду объединения работодателей, указанному в статье 8 настоящего Закона.* (ЗРТ от 25.06.2021 г., №1793)

### **Статья 10. Учредительный документ объединения работодателей**

Учредительным документом объединения работодателей является устав.

Устав объединения работодателей должен определять:

- наименование объединения работодателей;
- цели и задачи объединения работодателей;
- место нахождения объединения работодателей;
- порядок управления объединением работодателей;
- права и обязанности членов объединения работодателей;
- условия и порядок приема в члены объединения работодателей и выхода из него;
- источники формирования имущества объединения работодателей;
- порядок внесения изменений в устав объединения работодателей;
- структуру, порядок создания и полномочия органов управления объединения работодателей, а также порядок принятия ими решений;
- порядок наделения представителя и (или) представителей объединения работодателей полномочиями на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, а также на участие в примирительных процедурах при возникновении коллективных трудовых споров;
- другие положения, не противоречащие Конституции Республики Таджикистан и законодательству Республики Таджикистан.

Уставом объединения работодателей может предусматриваться ответственность члена объединения работодателей за несоблюдение положений устава, решений органов управления объединения работодателей.

Изменения в устав объединения работодателей вносятся на основании решения его высшего органа управления.

### **Статья 11. Реорганизация и ликвидация объединения работодателей**

Реорганизация и ликвидация объединения работодателей осуществляются на основании соответствующего решения высшего органа управления объединения работодателей, а также в порядке, установленном законодательством Республики Таджикистан.

## **Глава 3. Правовое положение объединений работодателей и их членов**

### **Статья 12. Права членов объединения работодателей**

Члены объединения работодателей имеют равное право.

Члены объединения работодателей имеют право:

- участвовать в формировании органов управления объединения работодателей в порядке, определяемом уставом объединения работодателей;
- вносить на рассмотрение органов управления объединения работодателей предложения, касающиеся вопросов деятельности объединения работодателей, участвовать в их рассмотрении, а также в принятии соответствующих решений в порядке, определяемом уставом объединения работодателей;
- участвовать в определении содержания и структуры заключаемых объединением работодателей соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения;
- получать информацию о деятельности объединения работодателей, заключенных им соглашениях, а также тексты этих соглашений;
- получать от объединения работодателей помощь в вопросах применения законодательства, регулирующего трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных договоров, соглашений, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров;
- свободно выходить из объединения работодателей;
- иные права, предусмотренные уставом объединения работодателей.

### **Статья 13. Обязанности членов объединения работодателей**

Члены объединения работодателей обязаны:

- выполнять требования устава объединения работодателей;
- соблюдать условия соглашений, заключенных объединением работодателей, выполнять обязательства, предусмотренные этими соглашениями.

### **Статья 14. Права объединений работодателей**

Объединения работодателей вправе:

- участвовать в подготовке предложений к проектам планов и иных нормативных правовых актов по вопросам, имеющим важное социально-экономическое значение;
- направлять своих представителей для участия в заседаниях *центральных исполнительных органов государственной власти, местных органов государственной власти и органов самоуправления посёлков и сёл* в соответствии с порядком, установленным регламентом работы соответствующих органов; **(ЗРТ от 25.06.2021 г., №1793)**
- получать информацию в порядке, установленном законодательством от соответствующих органов в пределах своих полномочий по трудовым и социально-экономическим вопросам;
- представлять и защищать интересы своих членов *в центральных исполнительных органах государственной власти, местных органах государственной власти и органов самоуправления посёлков и сёл, общественных организациях*; **(ЗРТ от 25.06.2021 г., №1793)**
- направлять на соответствующих уровнях своих полномочных представителей в областные, городские, районные двусторонние и трехсторонние комиссии;
- выступать от имени своих членов при ведении коллективных переговоров и заключении соглашений с *центральных исполнительных органов государственной власти, местных органов государственной власти и органов самоуправления посёлков и сёл*, профсоюзами и их объединениями по вопросам социально-экономических и трудовых отношений; **(ЗРТ от 25.06.2021 г., №1793)**
- участвовать в урегулировании коллективных трудовых споров в порядке, предусмотренном законодательством;
- содействовать выполнению работодателями - членами объединения работодателей обязательств, установленных соглашениями;
- оказывать консультационную и методическую помощь работодателям по вопросам ведения переговоров, заключения коллективных договоров и соглашений, разрешения коллективных трудовых споров;
- для обеспечения своей уставной деятельности пользоваться средствами массовой информации и быть их учредителями, осуществлять издательскую деятельность;

-объединяться в союзы (*ассоциации советы*) объединений работодателей при сохранении своей самостоятельности и прав юридического лица; (ЗРТ от 25.06.2021 г., №1793)

-пользоваться земельными участками.

Объединения работодателей также могут иметь иные предусмотренные уставом объединения работодателей права.

#### **Статья 15. Обязанности объединений работодателей**

Объединения работодателей обязаны:

-соблюдать нормативные правовые акты Республики Таджикистан;

-вести в порядке, установленном законодательством, коллективные переговоры, заключать на согласованных условиях соглашения с профессиональными союзами и их объединениями;

-предоставлять своим членам информацию о заключенных объединением работодателей соглашениях и тексты этих соглашений;

-предоставлять профессиональным союзам и их объединениям, *центральных исполнительных органов государственной власти, местных органов государственной власти и органов самоуправления посёлков и сёл* информацию, имеющуюся у объединения работодателей по социально - трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения соглашений, контроля за их выполнением; (ЗРТ от 25.06.2021 г., №1793)

-осуществлять контроль за выполнением соглашений, заключенных объединением работодателей;

-содействовать выполнению членами объединения работодателей обязательств, предусмотренных соглашениями, а также коллективных договоров, заключенных работодателями - членами объединения работодателей;

-отчитываться перед своими членами о деятельности объединения работодателей в порядке и в сроки, которые предусмотрены уставом объединения работодателей;

-оказывать своим членам помощь в вопросах применения законодательства, регулирующего трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных договоров, соглашений, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров;

-исполнять иные обязанности, предусмотренные уставом объединения работодателей.

#### **Статья 16. Имущество объединений работодателей**

Объединения работодателей могут иметь на праве собственности и ином праве земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, оборудование, инвентарь, денежные средства в национальной и иностранной валюте, ценные бумаги и иное имущество.

Члены объединений работодателей при выходе из объединений работодателей не сохраняют прав на переданное ими в собственность объединению работодателей имущество, в том числе на членские и иные взносы, если иное не предусмотрено уставом объединения работодателей.

Объединения работодателей не отвечают своим имуществом по обязательствам членов объединения работодателей.

### **Глава 4. Заключительные положения**

#### **Статья 17. Ответственность объединения работодателей**

Объединение работодателей несет ответственность за нарушение или невыполнение заключенных им соглашений в части, касающейся обязательств этого объединения, указанного в соглашениях, в порядке, предусмотренном законодательством Республики Таджикистан.

Объединение работодателей не несет ответственности по обязательствам своих членов, в том числе по их обязательствам, предусмотренным соглашениями, заключенными этим объединением работодателей.

#### **Статья 18. Вступление в силу настоящего Закона**

Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент  
Республики Таджикистан

Э. Рахмонов

г. Душанбе 17 мая 2004 года  
№ 32

---